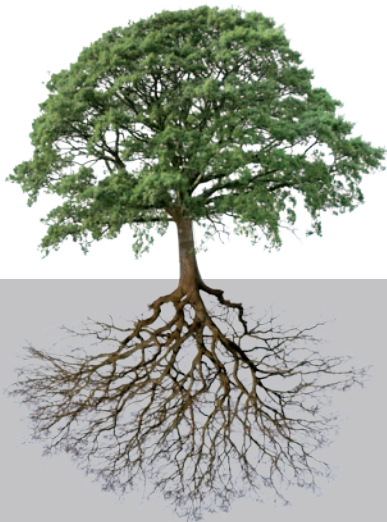


Wordt u aangeboden door:

Van de Beek & Partners B.V.
Postbus 57
3880 AB Putten
Tel: 0341 – 462462
Email: info@vandebeek.ac
Website: www.vandebeek.ac

van de beek *partners*
ACCOUNTANCY EN FISCALITEIT



Inhoud o.a.

Verruimingen en beperkingen in afdrachtkortingen	2
Strengere voorwaarden voor 30%-regeling	3
Vanaf 2013 tot € 20.000 fiscaal vriendelijk sparen	3
Wijzigingen voor de dga	4
Meld onjuistheden	4
Eindejaarstips	5

REGISTER
BELASTING
ADVISEURS

Langer doorrijden in zuinige auto loont



De regels rondom de auto van de zaak gaan veranderen. De CO₂-grenzen worden aangescherpt. Rijdt u nu al in een zuinige auto? Dan blijft de lagere bijtelling gelden tot u een nieuwe auto van de zaak gaat rijden.

De CO₂-grenzen voor zuinige en zeer zuinige auto's van de zaak gaan de komende jaren in stappen omlaag. Bovendien groeien de benzine- en dieselgrenzen naar elkaar toe. In de tabel op de volgende pagina ziet u een overzicht van de ontwikkeling van de zuinigheidsgrenzen in de bijtelling in de jaren 2011 – 2015 (CO₂-uitstoot in gram per kilometer). Daarbij is het nog van belang dat auto's die niet meer dan 50 gram CO₂-uitstoot per kilometer hebben

tot en met 2015 geen bijtelling hebben. Auto's uit deze categorie die voor het eerst op naam worden gezet in de periode tot en met 2015 behouden de nihilbijtelling voor een periode van zestig maanden. Denk aan een Nissan Leaf of Opel Ampera.

Overgangstermijn

Loopt de leaserijder die al in een zuinige auto rijdt bij iedere bijtelling van de grenzen het risico dat zijn bijtelling omhoog gaat? Nee. Voor degene die nu al in een zuinige auto rijdt, blijven de huidige CO₂-grenzen ook na de wijziging hetzelfde. Wie na 1 juli 2012 een leaseauto gaat rijden, mag na het aanscherpen van de zuinigheidsgrenzen nog zestig maanden de oude grenzen aanhouden. Na elke periode van vijf jaar moet worden bezien of de auto nog in aanmerking komt voor een verlaagd bijtellingspercentage.

Vervolg op pagina 2

Vervolg van voorpagina

Ontwikkeling zuinigheidsgrenzen bijtelling, 2011 – 2015					
Jaar	2011 tot 1 juli 2012	1 juli tot 31 december 2012	2013	2014	2015
Benzine					
14% bijtelling	< 111	< 103	< 96	< 89	< 83
20% bijtelling	111 - 140	103 - 132	96 - 124	89 - 117	83 - 110
25% bijtelling	> 140	> 132	> 124	> 117	> 110
Diesel					
14% bijtelling	< 96	< 92	< 89	< 86	< 83
20% bijtelling	96 - 116	92 - 114	89 - 112	86 - 111	83 - 110
25% bijtelling	> 116	> 114	> 112	> 111	> 110

Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

Er komt ook voor de bestelauto een verklaringsmogelijkheid, de Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik. De werknemer en werkgever verklaren dan gezamenlijk, via een digitaal formulier van

de Belastingdienst, dat de werknemer geen enkele kilometer privé rijdt in de bestelauto van de zaak. De werknemer hoeft vervolgens geen rittenadministratie bij te houden en de werkgever hoeft niets bij te tellen. Het kabinet wil deze nieuwe mogelijkheid vanaf 1 januari

2012 introduceren. Daarnaast blijft het mogelijk om met een verbod op privé-gebruik of met een rittenadministratie bijtelling te voorkomen.

*‘Verlaagde bijtelling
geldt nog zestig
maanden na
wijziging’*

Let op: als na een controle bij de inspecteur vragen rijzen over de juistheid van de verklaring, kan de belastingplichtige in een moeilijke bewijspositie terechtkomen, omdat hij geen rittenregistratie bijhoudt. Dit signaleert het Register Belastingadviseurs, de beroepsvereniging voor belastingadviseurs. ■

Verruimingen en beperkingen in afdrachtkortingen

De afdrachtverminderingen voor onderwijs en spur- en ontwikkelingswerk worden zowel verruimd als beperkt op bepaalde onderdelen.

De werkgever kan de afdrachtvermindering onderwijs voor de beroepsbegeleidende leerweg, beroepsopleidende leerweg en werkend-leren op hbo-niveau straks ook toepassen voor werknemers die elders in de EU of in een van de EER-landen een opleiding volgen. Deze opleiding moet vergelijkbaar zijn met de Nederlandse opleiding die kwalificeert voor de afdrachtvermindering onderwijs.

S&O-plafond blijft hoog

Vanwege budgetoverschrijding in 2011 zullen de percentages van de S&O-afdrachtvermindering in 2012 nog lager worden dan vorig jaar al was aangekondigd. De ‘eerste schijf’ waarover in 2012 een korting geldt van 42% (nu nog 50%), wordt verlaagd tot € 110.000 (deze zou van € 220.000 naar € 150.000 gaan). Het plafond blijft wel staan op € 14.000.000, terwijl het plan was dat dit zou dalen. ■

let op!



Regeling personenvennootschappen van de baan

Onlangs werd bekend dat de maatschap, vof en cv in hun huidige vorm blijven bestaan. Het langlopende wetsvoorstel rondom personenvennootschappen wordt ingetrokken. Daarentegen wordt het wetsvoorstel rondom het flexibiliseren en versoepelen van het bv-recht weer opgepakt. Invoering van de flex-bv komt dus weer dichterbij. Wellicht een goede aanleiding om te bezien of de huidige vorm van uw samenwerkingsverband nog wel de juiste is. ■



Strengere voorwaarden voor 30%-regeling

Om het gebruik van de 30%-regeling in de loonbelasting in te perken komt er een salarisingrens, geldt de regeling straks niet meer voor grensarbeiders en wordt de kortingsregeling aangescherpt.

De afgelopen jaren hebben steeds meer buitenlandse werknemers gebruikgemaakt van de gunstige 30%-regeling in de loonbelasting. Om onbedoeld gebruik tegen te gaan, gaat de minister de regeling vanaf 2012 op een aantal punten aanpassen. De regels worden strenger. Zo zal het criterium van 'specifieke deskundigheid' voortaan worden gekoppeld aan een (minimum) salarisnorm van € 50.619. Daarnaast komt er een aanscherping van de kortingsregeling. Nu is het nog zo dat eerdere perioden van verblijf of arbeid in Nederland de looptijd van de 30%-regeling inkorten. Tenzij deze perioden meer dan tien jaar geleden zijn geëindigd. Perioden van verblijf of tewerkstelling

die meer dan vijftien jaar geleden zijn geëindigd, tellen helemaal niet mee. Het kabinet schroeft deze termijn op tot 25 jaar.

Toetsing na vijf jaar

Tot slot komen werknemers uit het buitenlandse grensgebied die wonen binnen een straal van 150 kilometer van de Nederlandse grens straks helemaal niet meer in aanmerking voor de 30%-regeling. Beschikkingen die al zijn afgegeven blijven gelden, althans voor de komende jaren. Na vijf jaar heeft de inspecteur de mogelijkheid de werkgever te vragen om te bewijzen dat de werknemer nog in aanmerking komt voor de 30%-regeling. Voldoet

de werknemer niet aan alle (nieuwe) voorwaarden, dan heeft hij niet langer recht op de 30%-regeling. Wilt u meer informatie over toepassing van de 30%-regeling? Raadpleeg uw RB-adviseur.

.....
*'Salarisnorm van
 ruim € 50.000 voor
 30%-regeling'*

Let op: de voorgestelde afstandsnorm kan leiden tot onwenselijke effecten. Denk aan werknemers die binnen een straal van 150 kilometer van de grens wonen, maar wel vanwege deze afstand naar hun nieuwe werkplek naar Nederland verhuizen. Zij zouden volgens het RB voor de 30%-regeling in aanmerking moeten blijven komen. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen. ■

Vanaf 2013 tot € 20.000 fiscaal vriendelijk sparen

De nieuwe vitaliteitsspaarregeling krijgt steeds meer vorm. Deze vervanger van de levensloop- en spaarregeling treedt in werking vanaf 1 januari 2013.

De vitaliteitsspaarregeling is straks niet alleen toegankelijk voor werknemers, maar ook voor IB-ondernemers, waaronder zzp'ers en resultaatgenieters. Deelnemers kunnen fiscaal voordelig sparen: de stortingen zijn aftrekbaar in box 1 en men hoeft pas belasting te betalen op het moment van opname van het tegoed. Daarnaast is het opgebouwde tegoed niet belast in box 3. Deelnemers kunnen maximaal € 20.000 (bruto) sparen, met een maximale inleg van € 5000 per jaar. Deelnemers kunnen tot en met 61 jaar onbeperkt uit het tegoed opnemen. Vanaf het jaar dat een deelnemer op 1 januari 62 jaar is, kan jaarlijks maximaal € 10.000 worden opgenomen. Daarna is opnieuw sparen mogelijk tot het maximum weer is bereikt. De vitaliteitsspaarregeling

wordt bestedingsvrij. De deelnemer kan het opgebouwde tegoed dus bijvoorbeeld ook gebruiken om eerder te stoppen met werken.

Spaarloon- en levensloopregeling

Werknemers kunnen vanaf 1 januari 2012 niet meer inleggen in de spaarloonregeling. Het opgebouwde vermogen kunnen werknemers in 2012 belastingvrij opnemen. Als ze het tegoed toch laten staan en zich houden aan de voorwaarden van de spaarloonregeling, blijft de vrijstelling voor spaarloon in box 3 gelden. In dat geval valt het tegoed jaarlijks vrij tot de regeling in 2016 eindigt. Ook de levensloopregeling wordt in 2012 afgeschaft. Een werknemer mag alleen nog van de levensloopregeling gebruik maken als hij op 31 december 2011 minstens € 3000 op zijn levenslooptekening heeft staan. Hij kan dit jaar dus nog zekerstellen dat hij de komende jaren nog in de regeling spaart. Vanaf 2012 kan hij echter geen levensloopverlofkorting meer opbouwen. ■



Wijzigingen voor de dga

De aangekondigde tariefsverlaging in de vennootschapsbelasting zagen we niet terug in de plannen die op Prinsjesdag zijn gepresenteerd. Er zijn wel andere ontwikkelingen voor de directeur-grotaandeelhouder gaande.

Sinds 1 januari 2011 geldt een nieuwe regeling voor vermogensbestanddelen die door de dga ter beschikking worden gesteld aan de bv van de dga, als deze vermogensbestanddelen behoren tot een huwelijksgemeenschap. In dat geval wordt zo'n vermogensbestanddeel voor de helft aan iedere echtgenoot toegerekend. Bij de verdeling van de huwelijksgemeenschap bij een echtscheiding kunnen de aandelen in de bv en het vermogensbestanddeel worden toegerekend aan de ene gewezen echtgenoot. De andere gewezen echtgenoot zou in deze situatie volgens de bestaande regeling moeten afrekenen met de fiscus over de boekwinst van zijn/haar aandeel wegens het beëindigen van de terbeschikkingstelling. Om dit te voorkomen komt er een nieuwe doorschuifregeling. Het is straks mogelijk om de boekwaarde van een ter beschikking gesteld vermogensbestanddeel zonder fiscale afrekening door te schuiven aan de ene gewezen echtgenoot wanneer het huwelijk eindigt, mits de terbeschikkingstelling door die gewezen echtgenoot wordt voortgezet. Zo kan de dga voorkomen dat bij scheiding een directe afrekening over de meerwaarden volgt.

Deze voorgestelde regeling kan bij echtscheiding een fiscaal knelpunt wegnemen. Het is nog de vraag of de nieuwe regeling mogelijk al met terugwerkende kracht per 1 januari 2011 van kracht wordt. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Renteaftrekbeperking

Vanaf 1 januari 2012 wordt de renteaftrek beperkt voor overnameholdings die met groeps- of bankleningen een onderneming overnemen en vervolgens een fiscale eenheid vormen met deze onderneming. Terwijl de renteaftrek in Nederland plaatsvindt, vindt belastingheffing over de renteopbrengst vaak plaats in een land met een laag belastingtarief. Het kabinet wil hier een einde aan maken door renteaftrek alleen toe te staan voor zover de overnameholding eigen winst heeft. De aftrekbeperking vindt geen toepassing tot een drempelbedrag van € 1 miljoen aan rente en vindt ook geen toepassing als de fiscale eenheid na de overname niet bovenmatig met vreemd vermogen is gefinancierd. Door deze drempel ('franchise') blijven mkb-ondernemingen zo veel mogelijk buiten schot.

Let op: bij de grotere overnames in het MKB kan de renteaftrekbeperking optreden. De renteaftrek is bij de overnemer dan beperkt, terwijl de rente bij de geldverstrekker wel is belast. Het RB heeft het kabinet daarom verzocht nog eens te bezien of economisch dubbele heffing kan worden voorkomen in situaties waarin Nederland geen belastingheffing misloopt. Wij houden u op de hoogte van ontwikkelingen. ■



Meld onjuistheden

De inspecteur kan straks in bepaalde situaties een vergrijpboete opleggen, als een belastingplichtige of inhoudingsplichtige weet of komt te weten dat eerder door hem verstrekte informatie onjuist of onvolledig is. De boete bedraagt maximaal 100% van de gemiste belasting. Om welke situaties het precies gaat, zal worden uitgewerkt in een algemene maatregel van bestuur. Dit laatste is overigens zeer onwenselijk, omdat bij invulling bij lagere wetgeving de parlementaire toets ontbreekt. De boetegrondslag en hoogte van de boetes zouden bij wet moeten worden voorgesteld. ■

let op!



Belastingplannen kunnen nog wijzigen

In deze uitgave van Fiscaal Actueel leest u in verschillende berichten over de kabinetsplannen voor 2012 en 2013. Deze zijn op Prinsjesdag 2011 bekend gemaakt. De wetsvoorstellen kunnen nog worden gewijzigd bij de behandeling in de Tweede Kamer. Bij het schrijven van deze nieuwsbrief heeft de Kamerbehandeling nog niet plaatsgevonden. Informeer bij uw RB-adviseur naar de laatste stand van zaken. ■



Stel dotatie aan de oudedagsreserve veilig

Om de toevoeging aan de oudedagsreserve over 2011 maximaal te benutten, is het verstandig om nog vóór het einde van het jaar na te gaan of uw ondernemingsvermogen eind 2011 minimaal gelijk zal zijn aan uw oudedagsreserve aan het einde van 2010 plus de verwachte toevoeging over 2011. Als dit niet zo is, kunt u nog maatregelen treffen om uw ondernemingsvermogen te verhogen. Voor 2011 is de toevoeging aan de oudedagsreserve 12% van de winst. De maximale toevoeging bedraagt € 11.882. Volgend jaar mag u € 2.500 minder aan de oudedagsreserve toevoegen, namelijk maximaal € 9382. Benut daarom dit jaar nog maximaal het fiscaal voordeel, door de toevoeging af te trekken van de winst en pas belasting te betalen op het moment dat de reserve vrijkomt. ■

Stel R&D-kosten uit tot 2012

Vanaf volgend jaar is er een nieuwe fiscale faciliteit voor research and development (R&D). Het gaat om een extra aftrekpost op de winst van waarschijnlijk 40% van investeringskosten in R&D. Deze geldt niet voor loonkosten, daarvoor kan de werkgever gebruik maken van de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk. Vanaf 2013 is er ook geld beschikbaar voor aanvullend innovatiebeleid, de zogeheten innovatie-envelop 2013. Met de nieuwe faciliteiten voor R&D-activiteiten kan het de overweging waard zijn om bepaalde projecten op het gebied van innovatietechnieken die veel geld gaan kosten, uit te stellen naar volgend jaar. ■



Knap uw monumentenpand nu op

Begin nu voor het einde van het jaar aan de opknopbeurt voor het monumentenpand om voordeel te behalen. Vanaf 1 januari 2012 is nog maar 80% van de onderhoudskosten aftrekbaar in de inkomstenbelasting. Gaat u nog voor het einde van het jaar verplichtingen voor onderhoudskosten aan en doet u de uitgaven voor 1 januari 2014, dan kunt u op grond van een overgangsregeling op verzoek toch nog aftrek krijgen voor de volledige onderhoudskosten. Verder vervallen de aftrek van vaste eigenaarslasten (zoals de premie opstalverzekering) en de afschrijvingen op monumentenpanden volgend jaar helemaal. ■

Bouw langer pensioen op

Speelt u met de gedachte uit dienst te gaan en voor uzelf te beginnen of bent u net voor uzelf begonnen? Dan kunt u er na 1 januari 2012 voor kiezen nog tien jaar deel te nemen in de pensioenregeling van uw werkgever. Na een voorgestelde wijziging van de regels kunt u de betaalde pensioenpremies zeven jaar langer fiscaal aftrekken dan momenteel het geval is. De regeling van uw werkgever moet dit overigens wel toestaan. U las hier al over in Fiscaal Actueel 2-2011.

Let op: de maatregel zal zijn beoogde effect missen als pensioenverzekeraars niet meewerken aan deze verruimde opbouwmogelijkheid. Daarom zou het volgens het RB beter zijn als hierover ook gelijktijdig afspraken worden gemaakt met de verzekeringsbranche. ■



Laat de bv een 'Nieuwjaarsgift' doen

Dga's kunnen de giften die zij via de bv willen doen beter nog even uitstellen tot na de jaarwisseling. Dan vervalt namelijk de drempel van € 227 en geldt een hoger maximum. In de Geefwet, die onderdeel is van het Fiscaal pakket 2012, is voorgesteld het normale maximum aan giftenaftrek vanaf 2012 te verhogen van 10% naar 50% van de winst. Maar het totaalbedrag aan aftrekbare giften mag per jaar niet meer bedragen dan € 100.000. Een gift aan een culturele instelling, die als ANBI wordt aangemerkt, wordt nog aantrekkelijker, aangezien de bv deze giften tot een bedrag van € 5000 mag vermenigvuldigen met een factor 1,5. De extra verhoging bedraagt dus maximaal € 2500. Dit laatste moet de Europese Commissie in verband met het staatssteunaspect nog wel goedkeuren.

Let op, de inspecteur kan van mening zijn dat de aandeelhouder de gift via zijn bv doet uit persoonlijke motieven. Dan is de gift niet aftrekbaar van de winst, maar vormt deze een dividenduitkering waarover de dga 25% inkomstenbelasting moet betalen. Raadpleeg uw RB-adviseur bij een voorgenomen gift via uw vennootschap. ■



Verschuif winst naar volgend jaar vanwege basisaftrek

Bij de huidige zelfstandigenaftrek geldt: hoe hoger de winst, hoe lager de aftrek. Maakt u bijvoorbeeld tussen de € 18.540 en € 53.070 winst, dan heeft u dit jaar recht op € 7266 aftrek. Maakt u meer dan € 53.070 winst, dan loopt de aftrek af tot € 4602. Volgend jaar vervangt de vaste basisaftrek de zelfstandigenaftrek. Deze bedraagt € 7280 en is niet afhankelijk van de winst. Ondernemers met weinig winst gaan erop achteruit. Ondernemers met veel winst gaan erop vooruit. Het kan de overweging waard zijn, winst door te schuiven naar volgend jaar om dit jaar maximaal voordeel te hebben van een hogere zelfstandigenaftrek. U kunt bijvoorbeeld voorzieningen treffen, of uitgaven die voor 2012 zijn gepland al in 2011 aangaan. Dan kunt u een deel van de kosten toeschrijven aan dit jaar en is de winst dit jaar lager. Bespreek de mogelijkheden met uw RB-adviseur. Overigens kunt u in de toekomst meer wijzigingen verwachten in de winstsfeer, aangezien het kabinet heeft aangegeven meer aftrekposten te willen schrappen en de mogelijkheden van een 'winstbox' te onderzoeken. ■

Wel of geen werkkostenregeling? Maak opnieuw uw keuze

Ook in 2012 en 2013 geldt de overgangsperiode waarin de keuze vrijstaat om de huidige regels voor kostenvergoedingen en verstrekkingen toe te passen of over te stappen naar de werkkostenregeling. Heeft u inmiddels goed voor ogen of het binnen uw organisatie aantrekkelijker is volgend jaar over te gaan naar de werkkostenregeling of de huidige regels toe te passen? De overstap naar de werkkostenregeling kan bijvoorbeeld fiscaal gunstig zijn voor werkgevers met weinig vergoedingen en verstrekkingen waardoor de zogenoemde vrije ruimte van 1,4% van de loonsom niet volledig wordt benut. Let op: de arbeidsvoorwaarden zullen moeten worden aangepast aan de werkkostenregeling. Dit is vaak niet mogelijk zonder aanpassing van de cao of voorafgaand overleg met werknemers. Ook moeten de financiële administratie en de salarisadministratie op elkaar worden afgestemd. Vraag uw RB-adviseur naar meer informatie en maak ruim voor het einde van het jaar een keuze. ■



Vrije ruimte over? Eindejaarsbonus

Maakt u al gebruik van de werkkostenregeling en heeft u aan het einde van het jaar nog niet de volledige vrije ruimte van 1,4% van de loonsom gebruikt? Dan kunt u overwegen om werknemers een eindejaarsbonus in geld uit te keren. Deze eindejaarsbonus kan namelijk ook onder de vrije ruimte vallen en op die manier belastingvrij door de werknemers worden genoten. ■

Verhuur uw leegstaande woning

Heeft u een nieuwe woning gekocht, maar lukt het u niet de oude woning te verkopen? Dan is het misschien interessant te proberen uw oude woning tijdelijk te verhuren in afwachting van de verkoop. Let wel op de hierbij spelende strenge huurbeschermingsbepalingen en de regels van de Leegstandswet. In eerste instantie lijkt dit fiscaal erg nadelig, omdat de oude woning dan niet meer leegstaat voor verkoop. Strikt genomen bent u dan uw recht op aftrek van rente over de oude hypotheek definitief kwijt en kan vanwege de fictieve realisatie van de overwaarde de hypotheekrenteaftrek voor de nieuwe woning zelfs worden beperkt. In 2011 en 2012 geldt echter een regeling dat de rente over de oude hypotheek weer herleeft, zodra de verhuur is afgelopen en de oude woning weer leegstaat. Ook blijft bij tijdelijke verhuur van de oude woning de hypotheekrenteaftrek voor de nieuwe woning nog ongemoeid. Houdt u er wel rekening mee dat deze goedkeuring tijdelijk is en per 2013 weer wordt ingetrokken. En let goed op of de bank verhuur van de woning toestaat. Kijk naar de leningvoorwaarden. ■

Betaal uw lijfrente nog dit jaar

Wilt u in uw aangifte inkomstenbelasting 2011 lijfrentepremies in aftrek brengen? Zorg dan dat u deze in 2011 betaalt. Voorheen konden lijfrentepremies die u binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar betaalde ook nog in het vorige kalenderjaar in aftrek worden gebracht. Deze termijn van drie maanden is vervallen. Gaat het echter om lijfrentepremies die voortvloeien uit de omzetting van de stakingswinst uit uw onderneming en/of de omzetting van de fiscale oudedagsreserve, dan geldt nog wel dat deze tot zes maanden kunnen worden teruggewenteld. ■



Maak nog gebruik van de willekeurige afschrijving

U kunt als ondernemer in 2011 nog gebruikmaken van de tijdelijke regeling om versneld te kunnen afschrijven. U kunt investeringen in korte tijd afschrijven, namelijk maximaal 50% in het investeringsjaar en het restant in de daaropvolgende jaren. Vereist is wel dat u het bedrijfsmiddel tijdig in gebruik neemt, namelijk binnen twee jaar na het jaar van investeren. 2011 is het laatste jaar van deze tijdelijke crisismaatregel. ■

Vraag voorlopige teruggave 2012 aan

De staatssecretaris van Financiën wil per 2013 de systematiek van de heffingsrente (belastingrente) opnieuw wijzigen. Zo zal de datum vanaf wanneer de fiscus rente berekent voor de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting verschuiven van 1 januari na afloop van het belastingjaar naar 1 juli na afloop van het jaar. Dit betekent dat als u de aangifte tijdig indient u, in beginsel geen rente meer hoeft te betalen. Keerzijde is dat u ook geen heffingsrente meer vergoed krijgt. Het kan daarom raadzaam zijn voor het jaar 2012 tijdig een verzoek om een voorlopige teruggave in te dienen. U kunt de te ontvangen belastingteruggaven beter op uw eigen spaarrekening zetten. ■

Laat verliezen niet verdampen

Sinds 1 januari 2007 zijn de termijnen voor verliesverrekening in de vennootschapsbelasting beperkt tot één jaar achterwaarts en negen jaar voorwaarts. Voor verliezen geleden in de periode 2009-2011 geldt op verzoek een achterwaartse verliesverrekening van drie jaar en een voorwaartse verliesverrekening van zes jaar. Is de termijn voor de voorwaartse verliesverrekening verstreken, dan verdampen deze verliezen en kunnen deze verliezen niet meer worden verrekend. Voor nog niet verrekende verliezen uit 2002 of eerder is een overgangsregeling getroffen. Deze oude verliezen blijven tot en met het einde van dit jaar fiscaal compensabel, maar de tijd begint nu dus wel te dringen. Een mogelijkheid om verliesverdamping te voorkomen is om nog dit jaar over te gaan tot de overdracht van ver-

mogensbestanddelen met een waarde boven de boekwaarde. Door de overdracht moet fiscaal worden afgerekend over de meerwaarden in het overgedragen vermogensbestanddeel. Deze gerealiseerde winst kunt u compenseren met de verliezen uit 2002 of eerder. Door het vermogensbestanddeel over te dragen aan een gelieerde vennootschap, blijft u de beschikking houden over het vermogensbestanddeel. Maar let op, de verwervende vennootschap moet dan geen deel uitmaken van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met de overdragende vennootschap, omdat de overdracht dan niet leidt tot winst. Houd ook rekening met verschuldigde overdrachtsbelasting als het om een onroerende zaak gaat. Raadpleeg uw RB-adviseur voor de mogelijkheden. ■

Correcties op laatste btw-aangifte

Gaat u aan het eind van het jaar nog eens goed na of er in de laatste btw-aangifte over 2011 een aantal correcties gemaakt moet worden. Let op dat de correctie voor privégebruik van de kosteloos ter beschikking gestelde auto is gewijzigd per 1 juli jongstleden. De forfaitaire correctie bedraagt vanaf die datum 2,7% van de cataloguswaarde. U las hierover in Fiscaal Actueel 3-2011. Voor situaties waarin de auto niet kosteloos maar tegen een lage vergoeding ter beschikking is gesteld is een correctieregeling voorgesteld, die terugwerkende kracht heeft tot 1 juli 2011. Het is overigens nog niet onduidelijk of deze nieuwe regeling terugwerkende kracht heeft tot 1 januari 2011. Vraag uw RB-adviseur naar de laatste stand van zaken.

Verder moeten er mogelijk btw-correcties plaatsvinden voor:

- overig privégebruik, zoals elektriciteit, gas, water, etc.;
- de ten onrechte in aftrek gebrachte omzetbelasting op relatiegeschenken en giften;
- herrekening en/of herziening van de aftrek van voorbelasting op (on)roerende zaken bij gebruik voor btw-belaste en btw-vrijgestelde activiteiten;
- de ten onrechte in aftrek gebrachte voorbelasting op personeelsvoorzieningen (kerstpakketten, kantine etc.).

Let op: het is nog onduidelijk of over het eerste halfjaar van 2011 een privécorrectie moet worden aangegeven naar aanleiding van de uitspraak van Rechtbank Haarlem van 1 juni 2011. De rechtbank besliste

dat sprake is van rechtsongelijkheid door voor de berekening van de btw-privécorrectie aan te sluiten bij het bijtellingspercentage in de inkomstenbelasting. Voor die berekening kunt u daarom wellicht uitgaan van het laagste percentage, ofwel 0%. Het RB heeft de staatssecretaris van Financiën verzocht toe te lichten hoe de privécorrectie over geheel 2011 berekend moet worden. ■





Meld de apv vóór 1 december

Een apv is een rechtsvorm met een zogenoemd afgezonderd particulier vermogen dat, zoals de naam al aangeeft, vooral een particulier belang dient. Voorbeelden van apv's zijn vaak in het buitenland gevestigde (family) trusts en buitenlandse stichtingen, zoals de Antilliaanse Stichting Particulier Fonds (SPF). De Belastingdienst liep inkomsten mis door het gebruik van deze rechtsvormen en heeft dit aangepakt door op 1 januari 2010 voor de apv in de inkomstenbelasting en de erf- en schenkbelasting een regeling op te nemen. De fiscus kijkt nu door de apv heen naar de oprichter of zijn erfgenamen. Het gevolg is dat diverse belastingplichtigen hun apv's willen ontmantelen, vaak met terugwerkende kracht tot in 2009. Uit een recent besluit van de staatssecretaris van Financiën blijkt dat de Belastingdienst de ontmanteling van apv's wil stimuleren door belastingplichtigen de mogelijkheid te bieden (ontmantelde) trust- en stichtingsstructuren (collectief) te melden. Als de belastingplichtige (de oprichter en/of begunstigden) of zijn adviseur vóór 1 december 2011 een melding doet, geldt de inkeerregeling. Dit betekent dat de fiscus geen vergrijpboete oplegt als de inkeer heeft plaatsgevonden binnen twee jaren na het doen van de onjuiste aangifte (verzwijgen van het apv-vermogen). Een latere inkeer leidt in principe tot een boete van 30%. Heeft u vragen, dan kunt u zich wenden tot uw RB-adviseur. ■

Maak uw vakantieadministratie 2011 tijdig op orde

Ga na of uw vakantieadministratie is voorbereid op de wijzigingen per 1 januari 2012. Vanaf dan moeten werknemers hun wettelijke vakantiedagen binnen een half jaar na het opbouwjaar opnemen. Worden de dagen niet opgenomen dan komen deze in principe te vervallen. Bovendien krijgen werknemers die langdurig ziek zijn recht op hetzelfde aantal vakantiedagen als gezonde werknemers. U kunt de vakantiedagen het beste in uren gaan bijhouden en zorgen dat u goed onderscheid kunt maken tussen de verschillende soorten vakantiedagen. U las hierover in Fiscaal Actueel 3-2011. ■

Meer zekerheid met een VAR

Maakt u gebruik van freelancers of zzp'ers? Vraag dan altijd naar een VAR (Verklaring Arbeidsrelatie). Hiermee kunt u het risico van naheffing van loon- en premieheffing vermijden. Krijgt u een VAR overhandigd waarin staat dat de freelancer 'winst uit onderneming' geniet of 'inkomsten voor rekening en risico van een vennootschap' dan bent u er voor 100% van verzekerd dat geen loon- en premieheffing hoeft plaats te vinden. Als in de VAR 'resultaat uit overige werkzaamheden' of 'loon' staat, kunt u hier geen rechten aan ontlennen! Controleer of u een geldige VAR in uw administratie heeft. U bent zelf verantwoordelijk voor het vragen van een nieuw exemplaar aan uw opdrachtnemer. ■

Maak optimaal gebruik van de levensloopregeling

Werknemers kunnen ervoor kiezen hun opgebouwde saldo op de levensloopregeling in 2013 belastingvrij om te zetten in de nieuwe vitaliteits-spaarregeling. Hieraan is in dat jaar geen maximum verbonden. U kunt dit jaar nog optimaal gebruikmaken van de levensloopregeling door een



flink bedrag te storten, dat vervolgens kan worden omgezet in de nieuwe vitaliteitsspaarregeling. U moet daarbij rekening houden met de maximuminleg van 12% van uw jaarinkomen en mag dit jaar niet hebben meegedaan aan de spaarloonregeling. Is het levensloopsaldo eind van dit jaar € 3000 of meer? Dan kunt u er ook voor kiezen de volgende jaren te blijven sparen in de levensloopregeling. ■

Vragen over de inhoud van Fiscaal Actueel? Raadpleeg uw RB-adviseur.

Colofon

Fiscaal Actueel wordt met de uiterste zorg samengesteld. Het Register Belastingadviseurs (RB) aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor de juistheid of volledigheid van de in deze uitgave vermelde informatie noch voor het op enigerlei wijze gebruikmaken van deze informatie. Niets van deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, elektronische bestanden of welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het RB.

Het RB is een actieve en praktijkgerichte beroepsvereniging voor fiscalisten en staat voor vakmanschap, een goede advisering en actuele kennis van fiscale ontwikkelingen. Fotografie: RB/Stock.

Redactie: Licent Academy

ISSN: 1568-024X

© Register Belastingadviseurs

REGISTER ■
BELASTING ■
ADVISEURS ■